

Ο **Πανελλαδικός Σύλλογος Εργαζομένων στους Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών** αποτελεί πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό σωματείο εγγεγραμμένο στην Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος και στη ΓΣΕΕ.

Οι **Φορείς Διαχείρισης (ΦΔ) Προστατευόμενων Περιοχών** (ΝΠΙΔ εποπτευόμενα από το Υπ. Περιβάλλοντος) αποτελούν το μοναδικό σχήμα διοίκησης και διαχείρισης των Προστατευόμενων Περιοχών της χώρας μας (Εθνικά Πάρκα, Εθνικά Θαλάσσια Πάρκα, Υγρότοποι Ramsar, κ.ά.).

Στους Φορείς Διαχείρισης απασχολούνται σήμερα **358 άτομα** όλων των ειδικοτήτων τα οποία **προσλήφθηκαν αποκλειστικά μέσω ΑΣΕΠ**, και εργάζονται - πλην 6 εξαιρέσεων ΙΔΑΧ - με σχέσεις εργασίας **Ορισμένου Χρόνου**, πολλοί εκ των οποίων **από το 2007**. Οι συμβάσεις όλων των εργαζομένων Ορισμένου Χρόνου λήγουν στις 31-12-2017

**Οι εργαζόμενοι στους Φορείς Διαχείρισης** διαθέτουν την απαραίτητη τεχνική και επιστημονική επάρκεια καθώς **έχουν ήδη με επιτυχία υλοποιήσει δύο Επιχειρησιακά Προγράμματα: ΕΠΠΕΡ Γ΄ ΚΠΣ 2000-2016 & ΕΠΠΕΡΑΑ ΕΣΠΑ 2017-2013** καθώς και πλήθος άλλων συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων (INTERREG, LIFE, κ.ά.).

Δυστυχώς, μέχρι και σήμερα οι Φορείς Διαχείρισης δεν είχαν την δυνατότητα να εντάξουν Πράξεις στο **ΥΜΕΠΠΕΡΑΑ ΕΣΠΑ 2014-2020**, καθώς αν και αποτελούν τους μοναδικούς φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που έχουν ως βασικό αντικείμενο την προστασία της βιοποικιλότητας, εντούτοις μέχρι και σήμερα **η σχετική Πρόσκληση δεν έχει ανοίξει** από την ΕΥΔ ΥΜΕΠΠΕΡΑΑ.

Αποτέλεσμα της μη ένταξης Πράξεων στο ΥΜΕΠΠΕΡΑΑ αποτελεί μεταξύ άλλων και η αδυναμία Παράτασης των συμβάσεων των εργαζομένων, καθώς νέα Παράταση προσκρούει στο 24μηνο «κόλλημα».

Ως **μοναδική περίπτωση Παράτασης των συμβάσεων όλων των εργαζομένων** ώστε μετά τις 31/12/2017 **να μην βρεθούν στον δρόμο και οι Φορείς Διαχείρισης βάλουν ουσιαστικά λουκέτο**, αποτελεί η ένταξή τους στις εξαιρέσεις της νομοθεσίας μέσω της ένταξης Πράξεων - πριν τη λήξη του έτους - για την υλοποίηση των οποίων θα απασχοληθούν στο ΥΜΕΠΠΕΡΑΑ.

**Σημειώνεται ότι ζητούμενο για την υπαγωγή στις εξαιρέσεις της νομοθεσίας είναι η απασχόληση των εργαζομένων στις ενταγμένες Πράξεις και όχι η κάλυψη του μισθολογικού κόστους από αυτές.**

Σχετική νομική Τεκμηρίωση έχει ήδη δοθεί στην ηγεσία του Υπουργείου Περιβάλλοντος.



Κατά την πρόσφατη συνεδρίαση της Ομάδας Εργασίας για την σύνταξη Σχ. Νόμου για το Εθνικό Σύστημα Προστατευόμενων Περιοχών, στην οποία συμμετέχουμε, μας μεταφέρθηκε από πλευράς υπουργείου πως η ένταξη Πράξεων των Φορέων Διαχείρισης στο ΥΜΕΠΠΕΡΑΑ, πιθανώς να παρουσιάζει προβλήματα.

Στο πλαίσιο αυτό και καθώς όπως αναλύθηκε ανωτέρω **η ένταξη Πράξεων των Φορέων Διαχείρισης στο ΥΜΕΠΠΕΡΑΑ αποτελεί για τους εργαζόμενους τη μοναδική πραγματική λύση για την Παράταση των Συμβάσεών τους**, τα βασικά ερωτήματα που προκύπτουν για τη κα. Φωτονιάτα είναι:

1. Μπορούν να ενταχθούν από τους ΦΔ στο ΥΜΕΠΠΕΡΑΑ Πράξεις στις οποίες θα περιέχονται δράσεις που σχετίζονται με τις βασικές αρμοδιότητες των Φ.Δ. όπως για παράδειγμα δράσεις: **Ενημέρωσης - Ευαισθητοποίησης, Επιστημονικής Παρακολούθησης Ειδών (monitoring) και Επόπτευσης – Φύλαξης;** Επισημαίνεται πως οι εν λόγω δράσεις εκτός από νομοθετημένες αρμοδιότητες των ΦΔ, αποτελούν και βασικές δράσεις που περιγράφονται στο «*ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ NATURA 2000 ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2014-2020*» του ΥΠΕΝ.
2. Υπάρχει σχεδιασμός, σε συνεννόηση βέβαια με το ΥΠΕΝ, να ανοίξει **άμεσα** η σχετική Πρόσκληση για ένταξη Πράξεων με δικαιούχους τους ΦΔ;

**Στοιχεία επικοινωνίας:**

**Βάκκας Μιχάλης**, Πρόεδρος του ΔΣ του Πανελλαδικού Συλλόγου Εργαζομένων Φορέων Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών τηλ. 6945104155

**Καραμπέρου Γεωργία**, Αντιπρόεδρος του ΔΣ του Πανελλαδικού Συλλόγου Εργαζομένων Φορέων Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών τηλ. 6945218962